

**Dipartimento:** Neuroscienze Testa Collo  
Niguarda Neuro Center  
**Direttore:** Agostoni Elio Clemente

Segreteria: 02 6444.2348  
Reperto: 02 6444.2388/2389  
Fax: 02 6444.2819

neurologia@ospedaleniguarda.it  
[www.ospedaleniguarda.it](http://www.ospedaleniguarda.it)

## Progetto Sussidiarietà Neurologia Regione Lombardia

### Premessa

Nella nostra Regione si osserva una progressiva carenza di neurologi in alcuni ospedali decentrati, sebbene ubicati in capoluoghi di provincia. Questo fenomeno è sostenuto dalla relativa scarsa attrattività di alcuni ospedali, sia per questioni geografiche sia per la percezione di problemi organizzativi e di incertezze in merito alla evoluzione professionale. I concorsi in dette strutture vanno spesso deserti. Questo scenario sta progressivamente determinando un impoverimento importante dei nodi della Rete Stroke, tale per cui, al momento, non è possibile garantire la copertura della guardia attiva del neurologo H24 in molte Stroke Unit Spoke della nostra Regione. Questo provoca una inadeguatezza clinica con forti ricadute organizzative sull'intero sistema di rete e, non da ultimo, il rischio di una offerta di cura troppo disomogenea sul territorio regionale

Il tema va affrontato in modo serio e strutturato con una forte operazione di sistema che coinvolga diversi attori (professionisti, Istituzione Regionale, Direzioni Strategiche e AREU).

Nel concetto di rete deve essere inclusa la **sussidiarietà**, intesa però come un paradigma regionale fondato sulla costruzione di team di neurologi che siano attratti dal senso di appartenenza ad un ospedale di eccellenza, capace di garantire la crescita professionale e di creare quindi le competenze per la gestione in sicurezza della patologia neurologica in ospedali geograficamente decentrati, senza ingenerare il timore dell'abbandono al confino.

Quanto sopra introduce il capitolo della revisione delle regole di ingaggio dei professionisti. Attualmente ogni ospedale organizza concorsi in casa propria con il rischio già sottolineato di fallimenti o, nella migliore delle ipotesi, con una partecipazione finalizzata ad entrare in una graduatoria che poi verrà comunque utilizzata dai centri maggiormente attrattivi.

L'idea, da sviluppare, è quella di organizzare concorsi in centri clinici di eccellenza, appetibili per i professionisti, con delle regole di ingaggio che prevedono la acquisizione della risorsa professionale da impiegare in sede e nelle aree regionali in difficoltà. In altre parole, per esempio, il neurologo potrebbe svolgere la propria attività per il 50% a Niguarda e per il 50% a Sondrio. Se questa organizzazione si affermasse costruendo dei team dedicati, Sondrio avrebbe una squadra di neurologi che "appartengono" a Niguarda e che al tempo stesso potrebbero garantire la attività qualificata e continuativa a Sondrio nell'ambito di un progetto ben definito, coordinato, con la percezione di un ruolo "pionieristico" e non con la sensazione dell'abbandono. La buona riuscita del progetto fonda le proprie radici sul ruolo del coordinamento congiunto dei rispettivi Direttori di SC e con il mandato che il centro HUB governi il sistema (questo garantisce il senso di appartenenza ad una famiglia allargata con un riferimento clinico-scientifico ben identificato)

Elio Agostoni